

Efectividad Institucional en la Universidad de Puerto Rico Recinto de Río Piedras 2024–2029

Dra. Sarah Rosario Vásquez
Investigadora auxiliar

Coordinadora de Planificación Estratégica y
Avalúo de la Efectividad Institucional
16 de septiembre de 2026



DIIA

División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

Propósitos de la presentación:

1. Mostrar el flujograma de trabajo logístico de los datos para evidenciar la efectividad del Recinto
2. Visualizar en la página de la DIIA la ubicación de los informes vinculados con la efectividad institucional



DIIA

División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

Contexto-Preámbulo

Las universidades contemporáneas enfrentan presiones crecientes relacionadas con la rendición de cuentas, la sostenibilidad financiera, la calidad académica y el posicionamiento internacional.

En este contexto, la planificación estratégica se ha convertido en un instrumento fundamental para orientar la gestión institucional y garantizar la alineación entre la misión universitaria y los resultados alcanzados. Esto permite tener evidencias de efectividad institucional.



DIIA

División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

9/16/2026

¿Qué es la efectividad institucional?

Es el grado en el cual una institución o unidad dentro de la misma está alcanzando su misión y sus metas o consigue tener el efecto o impacto propuesto
(Certificación Núm. 21, Año académico 2023-2024, JA, p. 11)

¿Qué función tiene la DIIA con la Efectividad del Recinto? (Manual de la DIIA, 2025)

Asume la coordinación del avalúo de la efectividad y facilita la discusión y análisis de los hallazgos de manera que puedan ser utilizados en la toma de decisiones. La planificación y el avalúo de la efectividad (académica y administrativa) son de igual importancia para la Institución.



DIIA

División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

¿Qué función tiene la DIIA con la Efectividad del Recinto? (Manual de la DIIA, 2025)

1. Establecer y dirigir el proceso para la planificación estratégica.

2. Asesorar a las facultades, escuelas, Decanatos ejecutivos y oficinas administrativas durante el proceso de elaboración de los planes de desarrollo y de planes anuales de trabajo en relación a las métricas y rúbricas a utilizar para el avalúo de la efectividad institucional.

3. Coordinar reuniones con la Oficina de Planific. Presupuestaria para explorar la suficiencia de los recursos fiscales proyectados respecto a los objetivos y actividades planificadas por las facultades o programas.



DIIA

División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

La formulación, documentación e implantación del proceso de planificación estratégica y avalúo de la efectividad institucional en el Recinto, tiene dos niveles:

(1) institucional; y (2) de unidad



DIIA

División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

La efectividad no comienza midiendo

Antes de medir, necesitamos comprender.



Proceso cíclico de la efectividad institucional



* Función de la Oficina de Planificación Presupuestaria



Propósito 1.

Mostrar el flujograma de trabajo logístico de los datos para evidenciar la efectividad del Recinto

De la planificación a la acción: Un ciclo para la efectividad institucional



Planificar → Divulgar → Operacionalizar → Alinear → Documentar → Informar → Evaluar → Comunicar

Una universidad que planifica,
avanza.



Certificación Núm. 116, 2025-2026 Senado Académico
(deroga la Cert. 38, 2024-2025, SA)

1



**Tener un plan
estratégico**
alineado con la realidad
institucional.

Mapa Estratégico UPRRP



2



Divulgar los
temas emblemáticos
con toda la comunidad
universitaria.



DIIA

División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

Para la implantación de un plan estratégico, que al final de un ciclo permita evidenciar efectividad, es necesaria la divulgación y capacitación. Esto permite empoderar a la comunidad universitaria en su implantación.

Visitas a:

Senado Académico

Fotos publicadas con el permiso de los presentes en cada una de las fotos, para fines didácticos.





Facultades/Escuelas, Sistema de Bibliotecas, Decanatos y Rectoría con sus oficinas adscritas



Divulgación Personal no docente, Seguridad y estudiantes en el nivel subgraduado

Entrega del Postre estratégico, en
tres puertas del Recinto.



Fotos obtenidas del Instagram oficial de la
División de Investigación Institucional y Avalúo.



Radio Cadena Universidad de Puerto Rico



Director de Presupuesto, DIIA y Decanos auxiliares de administración



Diia Rrp

24 de febrero a las 12:00 p. m. · 🌐

El viernes, 14 de febrero de 2025, se llevó a cabo en la Facultad de Humanidades del Recinto de Río Piedras una reunión de trabajo con los decanos y decanas de asuntos administrativos con el propósito de discutir y presentar ejemplos de cómo desglosar el presupuesto incluido en sus planes de desarrollo y en los planes de trabajo anual correspondientes al Plan Estratégico del RRP 2024-2029.

Diia



Fotos obtenidas del Instagram oficial de la División de Investigación Institucional y Avalúo, para fines didácticos.

Estudiantes a nivel graduado



Fotografías autorizadas por las
personas.

Líderes comunitarios de Río Piedras





Se entregaron plantillas para diseñar los Planes de Desarrollo (2024-2029) de cada unidad académica y administrativa; y los Planes anuales

Asunto y meta estratégica 5

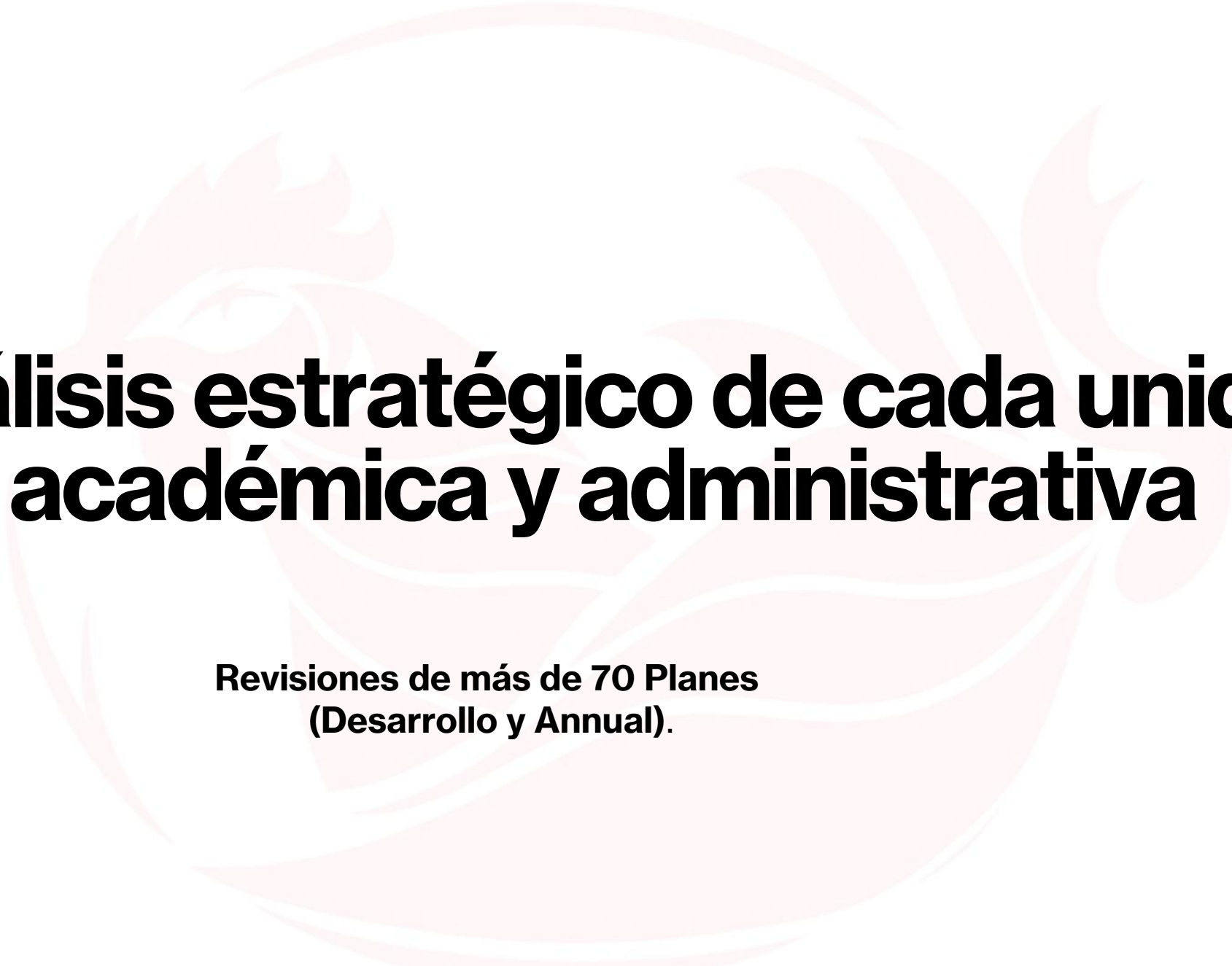
División de Investigación Institucional y Avalúo Decanato de Asuntos Académicos Universidad de Puerto Rico Recinto de Río Piedras									
ARTICULACIÓN CON LA RUTA ESTRATÉGICA DEL RECINTO DE RÍO PIEDRAS 2024-2029 Y PROYECTOS PRIORITARIOS INSTITUCIONALES DE LA FACULTAD/ESCUELA/UNIDAD ACADÉMICA O ADMINISTRATIVAS 2024-2029									
Plantilla para crear el Plan Anual 2026-2027									
Nombre de la Facultad/Escuela o Decanato:									
Nombre de la Facultad/Escuela/Decanato									
Escribir nombre Facultad									
Instrucciones:									
A continuación, se presenta una plantilla para añadir los proyectos que desea iniciar, dar continuidad o finalizar durante el año académico 2026-2027. Verifique los proyectos que agregó en el Plan de desarrollo 2024-2029 y el Plan Anual 2024-2025. De este modo tendrá un panorama más claro del estatus de los trabajos.									
Recomendaciones:									
Priorizar los proyectos que se solventan con fondos existentes, donativos, grants federales, prácticas intramurales y otros que minimicen la inversión del Fondo General.									
Columna 1									
Columna 2									
Columna 3									
Columna 4									
Columna 5									
Columna 6									
Columna 7									
Columna 8									
Columna 9									
Columna 10									
Misión de la Facultad/Escuela									
Presupuesto									
Plan para recoger y organizar evidencias									
Proyecto o Iniciativas									
Etapas/Fases									
Objetivo (s) específicos medible de la Facultad/Unidad para el año (los objetivos del Plan de Desarrollo son los Generales y los que deben colocarse en esta columna deben ser redactados de forma específica para el año académico)									
Indicadores de logros de la Ruta Estratégica 2024-2029 (buscar los colocados en el Plan de Desarrollo)									
Nombre y puesto de la responsable(s) de la Estrategia, Proyecto o Iniciativa									
Fuente (s) de ingreso									
Cantidad estimado del costo de la estrategia/iniciativa en US\$									
Estatus del fondo									
Técnica (s) para evidenciar el cumplimiento									
Método para el almacenar datos y organizar evidencias (Memoria histórica)									
Desglose de las Estrategias, proyectos o iniciativas de la Meta 1: El Recinto de Río Piedras impulsa la producción investigativa y académica mediante el apoyo a la investigación y a la excelencia para la proyección continua de las contribuciones de sus estudiantes, docentes y egresados al conocimiento y saberes en el ámbito local, regional, e internacional, logrando un cambio e incremento en los indicadores clave de establecidos como línea base hacia el 2029. (Estándares III y IV – MSCHE Versión 14)									
Proyecto o Iniciativas 1:									
Seleccione la fuente de Ingreso									
Solididad									
Seleccione la fuente de Ingreso									
Existente									
Estrategia (s) Proyecto o Iniciativas 3:									
Seleccione la									
Seleccione si es un									

Comité para clasificar indicadores

División de Investigación Institucional y Avalúo
Decanato de Asuntos Académicos
Universidad de Puerto Rico Recinto de Río Piedras
Fase de implantación de la [Ruta Estratégica del Recinto de Río Piedras 2024-2029](#)
Grupo colaborativo para la clasificación de los indicadores

Asuntos estratégicos	Cantidad de objetivos	Cantidad de indicadores	Persona que clasificará	Enlace de trabajo colaborativo
A. Fortalecimiento y proyección de la investigación y actividad académica a nivel local, regional e internacional (Estándares III y IV – MSCHE Versión 14)	6	43	1. Dra. Griselle Meléndez, profesora Facultad de Administración de Empresas griselle.melendez@upr.edu 2. Dra. Elena Maldonado, profesora Química UHS y Coordinadora de Avalúo Graduada elena.maldonado2@upr.edu	A. Indicadores.xlsx https://sistemaupr-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sarah_rosario_upr_edu/EYfnEMBzpR1KvNQHkVFnNT8BFr_eumaslxJyeK7AJkTd1Q?e=S8FAy1
B. Transformación educativa, operacional y de infraestructura esencial para la calidad formativa y bienestar (Estándares II, III, IV, V y VII– MSCHE Versión 14)	8	61	1.Sandra Sánchez, M.A. (Decana Auxiliar de Programas e Iniciativas Decanato de Estudiantes) sandra.sanchez@upr.edu 2. Kemuel Rodríguez (Representante estudiantil Consejo General de Estudiantes) kemuel.rodriguez3@upr.edu 3. Astrid Lugo (Presidenta del Consejo General de Estudiantes) astrid.lugo@upr.edu 4.Brenda Casado (Secretaria Ejecutiva II, Rectoría brenda.casado@upr.edu	B. Indicadores.xlsx https://sistemaupr-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sarah_rosario_upr_edu/EYpxAnfPGHJOvTB2AUr8dbUBtvq5GvJtNFBMHZ4AzI_xq?e=HokYQH

Asuntos estratégicos	Cantidad de objetivos	Cantidad de indicadores	Persona que clasificará	Enlace de trabajo colaborativo
C. Avance a la sustentabilidad mediante el aprovechamiento de activos, la exigencia y obtención de multiplicidad de recursos (Estándares I, V, VII – MSCHE Versión 14)	7	29	1. Dra. Elena Maldonado (Profesora Química UHS y Coordinadora de Avalúo Graduada, UPRRP) elena.maldonado2@upr.edu 2. Dra. Isabel Montañez (Directora de la División de Investigación Institucional y Avalúo) isabel.montanez@upr.edu	C. Indicadores.xlsx https://sistemaupr-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sarah_rosario_upr_edu/EWB29huWjqpHudhtPAzZjUU8HNzSoSsx0R1k0qlTbgV2nA?e=qi4DYP
D. Servicio e integración con comunidades de Puerto Rico, en especial con las de Río Piedras (Estándares III y IV – MSCHE)	4	13	1. Astrid Lugo (Presidenta del Consejo General de Estudiantes) astrid.lugo@upr.edu 2. Brenda Casado (Secretaria Ejecutiva II, Rectoría) brenda.casado@upr.edu	D. Indicadores https://sistemaupr-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sarah_rosario_upr_edu/EfzpGL_eJtJqG2MqeVE4NsBDt8V8LmYevKjNd4VSSqp9A?e=uHHyao
E. Transversalidad de la diversidad, equidad e inclusión con justicia (Estándares II, III, IV y VI – MSCHE Versión 14)	5	14	1.Dra. Griselle Meléndez (profesora Facultad de Administración de Empresas) griselle.melendez@upr.edu 2.Dra. María Medina (profesora Departamento de Estudios Graduados, Facultad de Educación) maria.medina2@upr.edu	E. Indicadores https://sistemaupr-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sarah_rosario_upr_edu/ETSj0L0a-fVEhQrizCe4sVUBYKGVbq8evRw7DUcqTrn-JQ?e=D9K3T0
Totales	30 objetivos	160 indicadores	Creado por Sarah Rosario Vásquez, Ed.D. 15 de enero de 2025 Coordinadora de Planificación Estratégica y Avalúo de la Efectividad Institucional	



Análisis estratégico de cada unidad académica y administrativa

**Revisiones de más de 70 Planes
(Desarrollo y Annual).**

Desglose de las actualizaciones de los elementos estratégicos de Facultades/Escuelas y Oficinas adscritas a Decanatos

Facultades/Escuelas/ Decanatos	Elementos estratégicos			
	Misión	Visión	Valores	FODA
Derecho	Conservaron	Conservaron	Agregaron	Agregaron
Educación	Conservaron	Conservaron	Agregaron	Agregaron
DEGI	Conservaron	Conservaron	Conservaron	Agregaron
Decanato de Estudiantes	Conservaron	Conservaron	Agregaron	Agregaron
Adm Empresas	Conservaron	Conservaron	Actualizaron	Actualizaron
Sociales	Conservaron	Agregaron	Agregaron	Agregaron
Generales	Conservaron	Conservaron	Actualizado	Agregaron
Arquitectura	Conservaron	Conservaron	Agregaron	Agregaron
FACI	Actualizado	Actualizado	Actualizaron	Agregaron
Humanidades	Agregaron	Agregaron	Agregaron	Agregaron
Deca Adm.	Conservaron	Conservaron	Agregaron	Agregaron
Naturales	Conservaron	Conservaron	Agregaron	Agregaron
DAA	Conservaron	Conservaron	Conservaron	Agregaron
Planificación	Conservaron	Actualizado	Actualizado	Actualizado
Conservaron	12	10	2	0
Agregaron	1	2	7	11
Actualizaron	1	2	4	3
No lo han completado	0	0	0	0
Totales	14	14	14	14

Estatus de los elementos estratégicos de algunas Oficinas adscritas a Rectoría

Facultades/Escuelas	Planes de Desarrollo			
	Misión	Visión	Valores	FODA
Bienestar integral	Conservaron	Conservaron	Actualizado	Agregaron
CAUCE	Conservaron	Conservaron	Conservaron	Conservaron
OPDF	Agregaron	Agregaron	Agregaron	Agregaron
Procurador Estudiantil	Conservaron	Conservaron	Conservaron	Agregaron
Exalumnos	Conservaron	Conservaron	Conservaron	Agregaron
Editorial	Conservaron	Conservaron	Agregaron	Agregaron
División de Seguridad	Conservaron	Conservaron	Agregaron	Agregaron
Teatro	Conservaron	Conservaron	Por confirmar	Agregaron
OCA/Título IX	Actualizados	Actualizados	Actualizados	Actualizados
Oficina de comunicaciones	Conservaron	Conservaron	Agregaron	Agregaron
DARI	Agregaron	Agregaron	Agregaron	Agregaron
Museo	Conservaron	Conservaron	Actualizados	Agregaron
División de Tecnologías Académicas y Administrativas	Agregaron	Agregaron	Agregaron	Agregaron
Oficina de Planificación Presupuestaria	Por confirmar	Por confirmar	Por confirmar	Por confirmar
DECEP	Conservaron	Actualizaron	Actualizaron	Agregaron

Desglose de la cantidad* de proyectos por asuntos estratégicos

El 61.3% de los proyectos tuvieron previsto iniciar el **2025-2026**

Facultades/Escuelas	Planes de Desarrollo 2025-2029						Planes Anuales**					
	Asunto A	Asunto B	Asunto C	Asunto D	Asunto E	Total	Asunto A	Asunto B	Asunto C	Asunto D	Asunto E	Total
Derecho	3	6	5	3	3	20	3	6	5	3	3	20
Educación	41	20	10	11	11	93	41	20	10	11	11	93
DEGI	5	7	3	0	0	15	5	7	3	0	0	15
Decanato de Estudiantes	8	21	8	1	4	42	4	19	5	1	4	33
Adm Empresas	4	6	1	0	1	12	4	6	1	0	1	12
Sociales	18	19	6	4	4	51	N	N	N	N	N	N
Generales	23	19	2	3	2	49	N	N	N	N	N	N
Arquitectura	26	14	8	9	6	63	26	14	8	8	6	62
FACI	12	22	8	1	5	48	N	N	N	N	N	N
Oficinas ads, Rectoría	40	51	35	30	12	168	33	63	29	19	4	148
Humanidades	13	12	10	11	12	58	N	N	N	N	N	N
Oficinas ads Deca Adm.	4	27	3	0	4	38	3	19	3	0	2	27
Naturales	6	8	6	2	5	27	N	N	N	N	N	N
Oficinas ads. DAA	12	21	3	8	4	48	9	8	2	3	2	24
Planificación	12	13	7	4	2	38	12	13	7	4	2	38
Total General	227	266	115	87	75	770	140	175	73	49	35	472

Fuente: DIIA, Planes de Desarrollo 25-29 y Anuales 25-26, actualizado al 8 de junio de 2026, actualizado al 16 de julio de 2025

Desglose de la cantidad* de proyectos por asuntos estratégicos

El 56% de los proyectos tienen previsto dar continuidad o iniciar en 2026-2027.

Facultades/Escuelas	Planes de Desarrollo 2025-2029						Planes Anuales 2026-2027					
	Asunto A	Asunto B	Asunto C	Asunto D	Asunto E	Total	Asunto A	Asunto B	Asunto C	Asunto D	Asunto E	Total
Derecho	3	6	5	3	3	20	3	6	5	3	3	20
Educación	41	20	10	11	11	93	27	23	12	12	14	88
DEGI	5	7	3	0	0	15	2	9	3	0	0	14
Decanato de Estudiantes	8	21	8	1	4	42	16	18	6	4	4	48
Adm Empresas	4	6	1	0	1	12	4	6	1	0	1	12
Sociales	18	19	6	4	4	51	18	18	6	4	4	50
Generales	23	19	2	3	2	49	N	N	N	N	N	N
Arquitectura	26	14	8	9	6	63	11	4	6	2	3	26
FACI	12	22	8	1	5	48	N	N	N	N	N	N
Oficinas ads, Rectoría	40	51	35	30	12	168	20	21	13	3	3	60
Humanidades	13	12	10	11	12	58	2	3	1	1	0	7
Oficinas ads. Deca Adm.	4	27	3	0	4	38	3	27	2	0	0	32
Naturales	6	8	6	2	5	27	2	2	2	1	1	8
Oficinas ads. DAA	12	21	3	8	4	48	8	14	0	5	1	28
Planificación	12	13	7	4	2	38	13	13	7	4	2	39
Total General	227	266	115	87	75	770	129	164	64	39	36	432

Fuente: DIIA, Planes de Desarrollo 25-29 y Anuales 26-27, actualizado al 8 de junio de 2026

*Ante cambios de incumbentes, algunas facultades aún se encuentran en revisiones, por lo que estas cantidades pueden cambiar.

Luego de la revisión de las líneas de trabajo de los proyectos del Recinto, estos fueron los hallazgos temáticos recomendados a la Rectoría para el diseño del Plan Operacional Anual (POA) en dos años académicos.



📄 Name ▾

- 📁 a1. Derecho (Efectividad)
- 📁 b2. Educación (Efectividad)
- 📁 c3. DEGI (Efectividad)
- 📁 d4. Decanato de Estudiantes
- 📁 e5. Ad Empresas (Efectividad)
- 📁 f6. Ciencias Sociales (Efectividad)
- 📁 g7. Estudios Generales (Efectividad)
- 📁 h8. Arquitectura (Efectividad)
- 📁 i9. Comunicación y Ciencias de la Información (Efectividad)
- 📁 j10. Rectoría y oficinas adscritas (Efectividad)
- 📁 k11. Humanidades (Efectividad)
- 📁 l12. Decanato de Administración (Efectividad)
- 📁 m13. Ciencias Naturales (Efectividad)
- 📁 m14. DAA y oficinas adscritas (Efectividad)
- 📁 n15. Planificación (Efectividad)
- 📁 ñ16. Sistema de Bibliotecas (Efectividad)



SharePoint para
almacenar y conservar
la memoria histórica
institucional, con una
carpeta compartida
para cada unidad.

6



Presentar informes anuales de logros y de indicadores de logro

a la Administración Central,
el Senado Académico de nuestro
Recinto, IPEDS, la prensa, los rankings,
investigadores y otras partes interesadas.



7



Analizar

al finalizar el año académico,
el estatus de lo que
proyectamos al inicio.



[Inicio](#) » [Efectividad institucional](#) » [Informes de logros](#)

Informes de logros

-  [Informes del año académico 2024-2025](#)
-  [Informes del año académico 2023-2024](#)
-  [Informes del año académico 2022-2023](#)
-  [Informes del año académico 2021-2022](#)
-  [Informes del año académico 2020-2021](#)
-  [Informes del año académico 2019-2020](#)

Instrucciones y plantillas para la entrega de los Informes de logros año académico 2025-2026

A continuación, encontrará las instrucciones y plantillas que necesita para completar el Informe de logros del año académico 2025-2026 de su Facultad o Escuela / Rectoría o Decanatos con sus oficinas adscritas.

1. Instrucciones (video) [presione clic aquí](#)
2. Plantilla para Facultades y Escuelas, [presione clic aquí](#)
3. Plantilla para Rectoría, Decanato de Asuntos Académicos (DAA), Decanato de Estudios Graduados e Investigación (DEGI) y Decanato de Estudiantes y sus oficinas adscritas, [presione clic aquí](#)
4. Plantilla para el Decanato de Administración y sus oficinas adscritas, [presione clic aquí](#)
5. Plantilla para el Sistema de Bibliotecas, [presione clic aquí](#)
6. Formulario para entregar las plantillas <https://forms.office.com/r/vy9XVLjdkd>

Fecha de entrega: lunes, 13 de julio de 2026

8



Divulgar los logros

y mantener una visualización constante de nuestro quehacer universitario.



Diia Rrp

...

INICIO

INVESTIGACIÓN INSTITUCIONAL

PLANIFICACIÓN ESTR

AVALÚO DEL APRENDIZAJE ESTUDIANTIL

Inicio Avalúo del aprendizaje estudiantil

**DIIA**División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

Datos Institucionales

Universidad de Puerto Rico - Recinto de Río Piedras

Inicio

Solicitudes

Admitidos

Matriculados

Grados Conferidos

Tasa de Retención

Tasa de Graduación

Empleados Docentes

Empleados No
Docentes

Propósito 2.

Visualizar en la página de la DIIA la ubicación de los informes vinculados con la efectividad institucional

<https://diia.uprrp.edu/efectividad-institucional/>

División de Investigación Institucional y Avalúo (787) 764-0000 Ext. 85018 peticionesdiia.rrp@upr.edu English

**DIIA**
División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Historia

INICIO INVESTIGACIÓN INSTITUCIONAL PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA **AVALÚO** DATOS INSTITUCIONALES SOBRE LA DIIA

¿Qué le parece nuestra página?

EFFECTIVIDAD INSTITUCIONAL

Inicio · Efectividad institucional

Efectividad institucional

La Efectividad Institucional es un proceso mediante el cual las instituciones llevan a cabo una autoevaluación continua con el fin de medir los logros y resultados en lo que se refiere a la misión de la institución y su plan estratégico.

¿Qué es avalúo de la efectividad institucional?

¿Cómo se hace el avalúo de la efectividad institucional en el Recinto de Río Piedras?

What is Institutional Effectiveness?

What is Assessment of Institutional Effectiveness?

INDICADORES

Indicadores del Plan Estratégico 2024-2029

Asunto A: Fortalecimiento y proyección de la investigación y actividad académica a nivel local, regional e internacional

Asunto B: Transformación educativa, operacional y de infraestructura esencial para la calidad formativa y bienestar

Asunto C: Avance a la sustentabilidad mediante el aprovechamiento de activos, la exigencia y obtención de multiplicidad de recursos

Español English



DIIA

División de Investigación
Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

TRAZABILIDAD DEL PLAN ESTRATÉGICO: RUTA ESTRATÉGICA 2024-2029



LÍNEA DE TIEMPO INSTITUCIONAL



Para ver las evidencias acceder a la página de la **DIIA**



Actualizado el
6 de agosto de 2026

<https://diia.uprrp.edu/efectividad-institucional/>

Desglose de años para la entrega de los informes de logros y efectividad institucional

Linea temporal	Descripción
Enero-junio 2025: 1er año	Transición e implantación de nuevo plan. Entrega de un informe de logros más breve (lo que se logró de enero –junio, 2025)
Julio 2025-junio 2026: 2do año	Sería el primer año de entrega de informe de logro y efectividad con el nuevo Plan de desarrollo y Anual para crear baseline
Julio 2026-junio 2027: 3er año	Segundo informe de logros
Julio 2027-junio 2028: 4to año	Tercer informe de logros
Julio 2028-junio 2029: 5to año	Cuarto informe de logros e informe general de los cinco años

El 28 de octubre de 2026 a las 10a.m. de forma virtual, mediante un webinar con el Centro para la Excelencia Académica, será el informe del primer año de implantación del Plan Estratégico y se presentarán resultados de los informes de logros y de efectividad.

**La efectividad institucional se construye
entre toda la comunidad universitaria.**

**La DIIA articula y acompaña los
procesos que permiten evidenciar la
toma de decisiones basada en datos.**



DIIA

División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría



DIIA

División de Investigación Institucional y Avalúo
Oficina de la Rectoría

Dra. Sarah Rosario Vásquez

Investigadora auxiliar
Coordinadora de Planificación Estratégica y Avalúo
de la Efectividad Institucional

División de Investigación Institucional y Avalúo

sarah.rosario@upr.edu

Extensión 85084



Para más información sobre la
DIIA y seguirnos en las redes
sociales, escanea este QR Code.